



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УСТЬ-МАЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

« 20 » ноября 2017 г. № 697-п

Об утверждении
Положения о премировании руководителей муниципальных
образовательных учреждений, организаций
Усть-Майского улуса (района) Республики Саха (Якутия)

В целях повышения эффективности деятельности образовательных учреждений, организаций Усть-Майского улуса (района), усиления материальной заинтересованности руководителей и достижения лучших результатов, Администрация МР «Усть-Майский улус (район)» постановляет:

1. Признать утратившими силу:
 - 1.1. Постановление Администрации Муниципального района «Усть-Майский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2010г. №783-П «Об утверждении Положений о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Усть-Майского улуса (района) Республики Саха (Якутия)»;
 - 1.2. Постановление Администрации Муниципального района «Усть-Майский улус (район)» Республики Саха (Якутия) от 10 ноября 2011г. №1066-П «Об утверждении Положения о премировании руководителей общеобразовательных учреждений, организаций Усть-Майского улуса (района) Республики Саха (Якутия).
2. Утвердить:
 - 2.1 Положение о премировании руководителей образовательных учреждений, организаций Усть-Майского улуса (района) согласно приложению №1 к настоящему Постановлению;
 - 2.2 Комиссию по премированию руководителей образовательных учреждений, организаций Усть-Майского улуса (района) согласно приложению №2 к настоящему Постановлению.
3. МКУ «Управление образования» (Бышка Л.В.) ознакомить руководителей образовательных учреждений, организаций с Положением под роспись.
4. Настоящее Положение вступает в силу с 1 февраля 2018года.
5. Организационному отделу Администрации МР «Усть-Майский улус (район)» опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте Администрации муниципального района «Усть-Майский улус (район)» после его подписания.
6. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социального развития Константинову Ж.Н.

Глава
улуса (района)

Ю.Н.Боярский

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании руководителей
образовательных учреждений, организаций
Усть-Майского улуса (района) Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г., действующим Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Усть-Майский улус (район)» РС(Я), Письмом Министерства образования и науки России №АП-1073/02 от 20.06.2013г., Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. №2190-р в целях повышения эффективности деятельности образовательных учреждений, усиления материальной заинтересованности руководителей и достижения лучших результатов.
- 1.2 Настоящее Положение распространяется на руководителей образовательных учреждений и организаций.
- 1.3 Материальное стимулирование руководителей производится за счет бюджетных ассигнований учреждений на оплату труда образовательных учреждений и организаций.
- 1.4 Размер премии определяется в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Усть-Майский улус (район)» РС(Я).
- 1.5 Премирование руководителей осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения (организаций) в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы руководителей.

2. Порядок и условия премирования

- 2.1. Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (организаций) рассматривается Комиссией МКУ «Управление образования» ежемесячно по критериям, указанным в разделе 3, Протокол заседания комиссии передается до 25 числа месяца в комиссию Администрации МР «Усть-Майский улус (район)».
- 2.2. На основании Протокола Глава Администрации МР «Усть-Майский улус (район)» издает Распоряжение о размерах начисления премии.
- 2.3. В соответствии со ст.ст.114,139 Трудового Кодекса РФ руководителю предоставляется ежегодный отпуск с сохранением среднего заработка, при начислении которого учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, в том числе и премирование.

- 2.4. Премия определяется за каждый месяц в процентах от максимального количества баллов, полученных при сложении за «Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений», указанных в разделе 3. Премия не может быть более 100%.
- 2.5. Руководители учреждений (организаций) в срок до 20 числа текущего месяца представляют в МКУ «Управление образования» справку по итогам работы с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца по следующим критериям из раздела 3:
- 2.5.1 Руководители средних общеобразовательных школ п.15, 19, 22, 23, 25, 31, 37 раздела 3.1.
- 2.5.2 Руководители МБДОУ п.9, 14, 15, 19, 21, 23, 26, 27, 29 раздела 3.2.
- 2.5.3.Руководители МБОУ ДО п.11, 12, 13, 17, 19, 21, 25 раздела 3.3.
- 2.5.4 Руководители Белькачинской ООШ, Усть-Мильской ООШ, Тумульской начальной школы- детский сад п.17, 18, 22, 25, 26, 28, 37, 41, 42, 43 раздела 3.4
- При отсутствии справок баллы по указанным критериям не начисляются.
- 2.6. Расчет премии производится за фактически отработанное время.
- 2.7. Размер премии снижается на 10% при наличии у руководителя дисциплинарного взыскания – «замечание».
- 2.8. Размер премии снижается на 30% при наличии у руководителя дисциплинарного взыскания – «выговор».

3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

- 3.1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

	Наименование критерия	Кол-во баллов	Порядок определения значений	Периодичность	
				ежемесячно	Январь апрель июль октябрь
1	Выполнение объема муниципального задания	3	Выполнение показателей-3 Невыполнение -0		3
2	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (необоснованная кредиторская, дебиторская задолженность, нарушение сроков отчетности, достоверности отчетности)	3	Отсутствие -3 Нарушение -0	3	
3	Соблюдение мер по энергосбережению учреждения	2	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в сравнении с договорными -2б Рост расходов -0б	2	
4	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений при проверках МКУ «УО»	3	Наличие предписаний -0б Отсутствие предписаний – 3б	3	
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности,	3	Наличие фактов травматизма -0б Отсутствие -3 б	3	

	поддержка здоровья участников образовательного процесса в организации				
6	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, жалоб на работу учреждения	3	Наличие жалоб – 0б Отсутствие жалоб – 3б	3	
7	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов)	8	Своевременное представление всех отчетов, информации -8б Один факт пред. некач. инф. -6б два факта пред. некач. инф. -4б три факта пред. некач. инф. -2б четыре и более факта пред. некач. инф -0б	8	
8	Результаты государственной аттестации ЕГЭ, ОГЭ	3	Средний балл по русскому языку и математике равен или выше среднего по району – 3б Средний балл по одному из основных предметов выше среднего по району – 2б Средний балл по учреждению ниже среднего по району, но отсутствуют выпускники, получившие результат ниже минимального – 1б Наличие выпускников, получивших результат ниже минимального – 0б	3	
9	Ведение электронного журнала в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
10	Ведение журнала индивидуальных достижений (портфолио) обучающихся в АИС «Сетевой город. Образование»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б		2
11	Заполнение статистической отчетности и получение административных отчетов в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
12	Наличие регулярно обновляемого информационного сайта образовательного учреждения	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
13	Участие в мероприятиях Единого детского движения РС (Я) согласно плану работы УО	2	Участие 5% обучающихся – 2б участие -1б Не участие -0б	2	
14	Участие учащихся в различных мероприятиях, соревнованиях согласно плану работы	3	Участие 5% обучающихся – 3б участие -2б Не участие -0б	3	
15	Участие педагогических работников в инновационной деятельности, конкурсах, проектах муниципального,	3	Участие более 10% педагогов-3 Участие 5%-10% -2б Участие -1б Не участие -0б	3	

	республиканского, российского уровней				
16	Количество педагогических работников, участвовавших за последние 3 года в конференциях, семинарах с целью обобщения опыта муниципального, республиканского уровней	3	40% и выше -36 15-40% - 26 Менее 15% - 16 Нет обобщивших опыт -06	3	
17	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации не реже, чем раз в три года (без учета молодых специалистов)	3	100% -36 Более 90% - 26 Менее 90% -06	3	
18	Своевременное прохождение аттестации педагогическими работниками школы	3	Своевременно -36 Не своевременно - 06	3	
19	Наличие системной работы с молодыми педагогами в ОУ	3	Системная -36 Фрагментарная -26 Отсутствие -06		3
20	Укомплектованность педагогическими кадрами (при учебной нагрузке не более 36 часов у 100% педагогов)	3	Полная -36 До 90% - 26 Менее -06	3	
21	Активное участие в проведении улусных семинаров, совещаний, мастер-классов, конкурсах	3	1 раз в полугодие - 36 Не участие -06	3	
22	Наличие публикаций, освещение в СМИ мероприятий и достижений	3	Муниципальные республиканские издания 1 раз в полугодие -36 Иные издания 1 раз в полугодие -26 Нет -06	3	
23	Доля обучающихся (без учета освобожденных по состоянию здоровья), сдавших нормативы физкультурного комплекса «ГТО»	3	100%-80% -36 80%-50% -26 50%-40% -16	3	
24	Охват обучающихся дополнительными образовательными программами	3	Более 70% -36 50-70% -26 30-50% - 16 Менее 30% - 06		3
25	Охват обучающихся горячим питанием	3	100-80% -36 80-60% - 26 60-40% - 16 Менее 40%- 06	3	
26	Охват обучающихся летним отдыхом и оздоровлением	3	Более 70% -36 50-70% -26 30-50% - 16 Менее 30% - 06	3	
27	Отсутствие преступлений и	3	Отсутствие -36	3	

	правонарушений		Наличие – 0б		
28	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работе и т.д.) по профилактике правонарушений	2	Наличие – 2б Отсутствие -0б	2	
29	Реализация комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работе и т.д.) по профилактике правонарушений	3	Системная– 3б Фрагментарная-1б Не ведется -0б	3	
30	Доля выпускников общеобразовательной организации, получивших аттестат	2	100%- 2б Менее 100% - 0б	2	
31	Наличие и реализация плана работы по подготовке к плановой проверке Департамента по контролю и надзору	3	Февраль –май наличие -3б Отсутствие -0б Июнь –декабрь реализация по плану -3б фрагментарное исполнение -1б не исполнение -0б	3	
ИТОГО максимальное количество баллов за месяц				79	90
	Дополнительные критерии				
32	Результативность участия в мероприятиях Единого детского движения РС(Я) согласно плану работы УО	3	Подготовка победителей, призеров		
33	Доля молодых педагогов (без совместителей) со стажем работы менее 5 лет от общего количества педагогов в %	2	10% -2б 5-10% -1б Менее 5% - 0б		
34	Наличие обучающихся, занявших призовые места в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, НИК муниципального, Республиканского уровня	3	В месяце участия Республиканский уровень – 3б Муниципальный уровень – 2б Зачный российский -1б		
35	Очное участие в Российских, международных олимпиадах, конкурсах	3	Наличие участников -3б		
36	Организация и проведение улусных семинаров, совещаний, конкурсов, мастер-классов	3	В месяце проведения		
37	Наличие педагогов, победителей различных конкурсов республиканского, муниципального уровней.	3	В месяце участия Республиканский уровень – 3б Муниципальный уровень – 2б Зачный российский -1б		

3.2 Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений:

Наименование критерия	Единица измерения	Срок определения	Периодичность
-----------------------	-------------------	------------------	---------------

			значений	ежемесячно	Январь апрель июль октябрь
1	Выполнение объема муниципального задания	3	Выполнение показателей-3 Невыполнение -0		3
2	Посещаемость в ДОУ	3	100%-70% -3б 70%-60% - 2б Менее 60% -0б	3	
3	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (необоснованная кредиторская, дебиторская задолженность, нарушение сроков отчетности, достоверность отчетности)	3	Отсутствие -3б Нарушение -0	3	
4	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	2	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в сравнении с договорными -2б Рост расходов -0б	2	
5	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений при проверках МКУ «УО»	3	Наличие предписаний -0б Отсутствие предписаний – 3б	3	
6	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в организации	3	Наличие фактов травматизма -0б Отсутствие -3 б	3	
7	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, жалоб на работу учреждения	3	Наличие жалоб – 0б Отсутствие жалоб – 3б	3	
8	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов)	8	Своевременное представление всех отчетов, информации -8б Некач. предст. 1инф. -6б Некач. предст. 2инф. -4б Некач. предст. 3инф. -2б Некач. предст. 4 и более -0б	8	
9	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные мероприятия в учреждении)	2	Наличие -2б Отсутствие -0б	2	
10	Заполнение журналов «Годи-матрасная плата», «Посещаемость» в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
11	Ведение журнала индивидуальных достижений (портфолио) воспитанников в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б		2

	Образование»				
12	Заполнение статистической отчетности и получение административных отчетов в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 26 Фрагментарное -16 Не ведется -06	2	
13	Наличие регулярно обновляемого информационного сайта образовательного учреждения	2	Систематическое – 26 Фрагментарное -16 Не ведется -06	2	
14	Участие воспитанников в различных мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, НПК муниципального, республиканского, российского уровней	3	Участие 5% воспитанников – 36 участие -26 Не участие -06	3	
15	Участие педагогических работников в инновационной деятельности, профессиональных конкурсах, проектах муниципального, республиканского, российского уровней	3	При численности более 12 чел Более 10% педагогов-36 Участие 5%-10% -26 Участие -16 Не участие -06 При численности менее 12 чел. Участие 1 раз в три месяца – 36 Не участие -06	3	
16	Количество педагогических работников, участвовавших за последние 3года в конференциях, семинарах с целью обобщения опыта муниципального, республиканского уровней	3	40% и выше -35 15-40% - 26 Менее 15% - 16 Нет обобщивших опыт -06	3	
17	Преходяние педагогическими работниками курсов повышения квалификации не реже, чем раз в три года (без учета молодых специалистов)	3	100% -35 Более 90% - 26 Менее 90% -06	3	
18	Своевременное прохождение аттестации педагогическими работниками школы	3	Своевременно -36 Не своевременно – 06	3	
19	Наличие системной работы методических объединений педагогов в ОУ	3	Системная -36 Фрагментарная -26 Отсутствие -06		3
20	Активное участие в проведении улусных семинаров, совещаний, мастер-классов, конкурсах	3	При численности коллектива менее 10 чел -1 раз в год При численности более 10 чел. 1 раз в полугодие – 36 Не участие -06	3	
21	Наличие публикаций, освещение в СМИ мероприятий и достижений	3	Муниципальные республиканские издания 1 раз в полугодие -36 Крайне издания 1 раз в полугодие -25 Нет -06	2	
22	Участие учителей в деятельности общественных организациями	3	Более 50% -35 30-50% -26		3

	программами		Менее 30% - 0б Нет -0б		
23	Наличие и реализация плана работы по подготовке к плановой проверке Департамента по контролю и надзору	3	Февраль –май наличие -3б Отсутствие -0б Июнь –декабрь реализация по плану -3б фрагментарное исполнение -1б не исполнение -0б	3	
24	Отсутствие роста задолженности по родительской плате	3	Отсутствие 3б Рост -0б	3	
ИТОГС: максимальное количество баллов за месяц				59	70
	Дополнительные критерии				
25	Доля молодых педагогов (без совместителей) со стажем работы менее 5 лет от общего количества педагогов в %	2	10% -2б 5-10% -1б Менее 5% - 0б		
26	Наличие воспитанников, занятых призванием в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, НПК муниципального, республиканского, российского уровней	3	В месяце участия Республиканский уровень – 3б Муниципальный уровень – 2б Заочный российский -1б		
27	Привлечение дополнительных источников финансирования	3			
28	Организация и проведение учебных, курсовых семинаров, совещаний, конкурсов, мастер-классов	3	В месяце проведения 3б		
29	Наличие педагогов, победителей различных конкурсов республиканского, муниципального, российского уровней.	3	В месяце участия Республиканский уровень – 3б Муниципальный уровень – 2б Заочный российский -1б		

3.3 Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования

	Наименование критерия	шкала	Порядок определения значений	Периодичность	
				ежемесячно	Январь апрель июль октябрь
1	Выполнение объема муниципального задания	3	Выполнение показателей-3 Невыполнение -0		3
2	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (необоснованная)	3	Отсутствие -3б Нарушение -0	3	

	кредиторская, дебиторская задолженность, нарушение сроков отчетности, достоверность отчетности)				
3	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	2	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в сравнении с договорными -2б Рост расходов -0б	2	
4	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений при проверках МКУ «О»	3	Наличие предписаний -0б Отсутствие предписаний – 3б	3	
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в организации	3	Наличие фактов травматизма -0б Отсутствие -3 б	3	
6	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, жалоб на работу учреждения	3	Наличие жалоб – 0б Отсутствие жалоб – 3б	3	
7	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документациии, своевременное предоставление материалов, отчетов)	8	Своевременное представление всех отчетов, информации -8б Некач. предст. 1инф. -6б Некач. предст. 2инф. -4б Некач. предст. 3инф. -2б Некач. предст. 4 и более -0б	8	
8	Заполнение форм по должностному образованию в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
9	Заполнение статистической отчетности и получение административных отчетов в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
10	Наличие регулярно обновляемого информационного сайта образовательного учреждения	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
11	Сохранение контингента	3	100-90% -3б 91-80% -2б 81-70% -1б Менее 70% -0б	3	
12	Участие обучающихся в различных мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, НИК муниципального, республиканского, российского уровней	3	Участие 5% обучающихся – 3б участие -2б Не участие -0б	3	
13	Участие педагогических работников в инновационной деятельности, конкурсах, проектах муниципального, республиканского, российского уровней	3	Участие более 10% педагогов-3б Участие 5%-10% -2б участие -1б Не участие -0б	3	
14	Доля педагогических	3	10% и выше -3б	3	

	работников, участвовавших за последние 3 года в конференциях, семинарах с целью повышения опыта муниципального, республиканского уровней		15-40% - 26 Менее 15% - 16 Нет участвовавших опыт -06		
15	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации реже, чем раз в три года (без учета молодых специалистов)	3	100% -36 Более 90% - 26 Менее 90% -06	3	
16	Своевременное прохождение аттестации педагогическими работниками школы	3	Своевременно -36 Не своевременно – 06	3	
17	Наличие системной работы с молодыми педагогами в ОУ	3	Системная -36 Организованная -26 Средоточие -06		3
18	Участие в организации проведения муниципальных семинаров, совещаний, мастер-классов, конкурсах	3	1 раз в три месяца – 36 Не участие -06	3	
19	Наличие публикаций, освещенные в СМИ мероприятий и достижений	3	Муниципальные республиканские издания 1 раз в полугодие -36 Иные издания 1 раз в полугодие -26 Нет – 06	3	
20	Схват обучающихся летним отдыхом и оздоровлением	3	Более 70% -36 50-70% -26 30-50% - 16 Менее 30% - 06	3	
21	Наличие реализации плана работы по подготовке к плановой проверке Департамента по контролю и надзору	3	Отсутствие -36 Отсутствие -06 Январь – декабрь реализация по плану -36 фрагментарное исполнение -16 не исполнение -05	3	
ИТОГО максимальное количество баллов за месяц				58	64
	Дополнительные критерии				
22	Доля молодых педагогов (без совместителей) со стажем работы менее 5 лет от общего количества педагогов в %	2	10% -25 5-10% -16 Менее 5% - 06		
23	Наличие обучающихся занявших призовые места в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, НИК муниципального, Республиканского уровня	3	Участие Республиканский уровень – 36 Муниципальный уровень – 26 Зачетный российский -16		
24	Очисе участие в Российских, международных олимпиадах, конкурсах	3	Наличие участников -36		

25	Наличие педагогов, победителей различных конкурсов республиканского, муниципального, российского уровней.	3	В месяце участия Республиканский уровень – 36 Муниципальный уровень – 26 Зачетный российский -16		
----	---	---	---	--	--

3.4 Критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (Тумульская начальная школа-сад, Усть-Мильская основная школа, Белькачинская основная школа)

	Наименование критерия	шкала	Порядок определения значений	Периодичность	
				ежемесячно	Январь апрель июль октябрь
1	Выполнение объема муниципального задания	3	Выполнение показателей-3 Невыполнение -0		3
2	Процентность в ДОУ	3	100%-70% -36 70%-50% - 26 Менее 60% -06	3	
3	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины (внебюджетная кредиторская, дебиторская задолженность, нарушение сроков отчетности, достоверность отчетности)	3	Отсутствие -3 Нарушение -0	3	
4	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	2	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в сравнении с договорными -26 Рост расходов -06	2	
5	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений при проверках МКУ «УО»	3	Наличие предписаний -06 Отсутствие предписаний – 36	3	
6	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, сохранение здоровья участников образовательного процесса в организации	3	Наличие фактов травматизма -06 Отсутствие -36	3	
7	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, жалоб на работу учреждения	3	Наличие жалоб – 06 Отсутствие жалоб – 36	3	
8	Исполнение общей дисциплины (качество и своевременное ведение документации, своевременное представление	8	Своевременное представление документов, информации -86 Несвоевременное представ. инф. -66	8	

	предоставление материалов, отчетов)		Некач. предст. 2инф. -4б Некач. предст. 3инф. -2б Некач. предст. 4 и более -0б		
9	Результаты государственной аттестации ОГЭ (для МБОУ «Тумульская начальная школа-сад» не учитывается)	3	Средний балл по русскому языку и математике равен или выше среднего по району – 3б Средний балл по одному из основных предметов выше среднего по району – 2б Средний балл по учреждению ниже среднего по району, но отсутствуют выпускники, получившие результат ниже минимального – 1б Наличие выпускников, получивших результат ниже минимального – 0б	3	
10	Ведение электронного журнала в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
11	Заполнение журналов «Родительская плата», «Посещаемость» в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
12	Ведение журнала индивидуальных достижений (портфолио) обучающихся в АИС «Сетевой город. Образование»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б		2
13	Заполнение статистической отчетности и получение административных отчетов в АИС «Сетевой город»	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
14	Наличие регулярно обновляемого информационного сайта образовательного учреждения	2	Систематическое – 2б Фрагментарное -1б Не ведется -0б	2	
15	Участие в мероприятиях Единого детского движения РС (Я) согласно плану работы УО	2	Участие 5% обучающихся – 2б участие -1б Не участие -0б	2	
16	Участие учащихся в различных мероприятиях, соревнованиях согласно плану работы	3	Участие 5% обучающихся – 3б участие -2б Не участие -0б	3	
17	Участие воспитанников в различных мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, НПК муниципального, республиканского, российского уровней	3	Участие 5% воспитанников – 3б участие -2б Не участие -0б	3	
18	Участие педагогических работников в инновационной деятельности, конкурсах, проектах муниципального, республиканского	3	Участие более 10% педагогов-3 Участие 5%-10% -2б Участие -1б Не участие -0б	3	

	реpublicанского уровня				
19	Количество педагогических работников, участвовавших за последние 3 года в конференциях, семинарах с целью обобщения опыта муниципальное, республиканского уровня	3	40% и выше -3б 15-40% - 2б Менее 15% - 1б Нет обобщивших опыт -0б	3	
20	Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации не реже, чем раз в три года (без учета методических семинаров)	3	100% -3б Более 90% - 2б Менее 90% -0б	3	
21	Своевременное прохождение аттестации педагогическими работниками школы	3	Своевременно -3б Не своевременно - 0б	3	
22	Наличие системной работы с молодыми педагогами в ОУ	3	Системная -3б С разрывная -2б Отсутствие -0б		3
23	Укомплектованность педагогическими кадрами (при учебной нагрузке не более 36 часов у 100% педагогов)	3	Полная -3б До 90% - 2б Менее -0б	3	
24	Активное участие в проведении улусных семинаров, совещаний, мастер-классов, конкурсах	3	1 раз в полугодие - 3б Не участие -0б	3	
25	Наличие публикаций, освещенные в СМИ мероприятий и достижений	3	Муниципальные республиканские издания 1 раз в полугодие -3б Иные издания 1 раз в полугодие -2б Нет -0б	3	
26	Доля обучающихся (без учета освобожденных по состоянию здоровья), сдавших нормативы физкультурного комплекса «ГТО»	3	100%-30% -3б 80%-50% -2б 50%-30% -1б	3	
27	Содержание учебных занятий для обучающихся образовательными программами	3	100%-80% -3б 80-70% -2б 70-50% - 1б Менее 50% - 0б		3
28	Охват обучающихся горячим питанием	3	100-80% -3б 80-60% - 2б 60-40% - 1б Менее 40% - 0б	3	
29	Содержание учебных занятий обучающихся летним отдыхом и оздоровлением	3	Более 70% -3б 50-70% -2б 30-50% - 1б Менее 30% - 0б	3	
30	Отсутствие преступлений и правонарушений	3	Отсутствие -3б Наличие - 0б	3	

31	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работе и т.д.) по профилактике правонарушений	2	Наличие – 26 Отсутствие -06	2	
32	Реализация комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работе и т.д.) по профилактике правонарушений	3	Системная– 36 Фрагментарная-16 Не ведется -06	3	
33	Доля выпускников общесобразовательной организации, получивших аттестат	2	100% - 26 Менее 100% - 06	2	
34	Наличие и реализация плана работы по подготовке к плановой проверке Департамента по контролю и надзору	3	Сентябрь – май наличие -36 Отсутствие -06 Июнь – декабрь реализация по плану -36 фрагментарное исполнение -16 не исполнение -06	3	
35	Отсутствие роста задолженности по родительской плате	3	Отсутствие -36 Рост – 06	3	
ИТОГО максимальное количество баллов за месяц Для МБОУ «Тумульская начальная школа-сад»				90 87	101 98
	Дополнительные критерии				
36	Результативность участия в мероприятиях Единого детского движения РС(Я) согласно плану работы УО	3	Подготовка победителей, призеров		
37	Доля молодых педагогов (без совместителей) со стажем работы менее 5 лет от общего количества педагогов в %	2	10% -26 5-10% -16 Менее 5% - 06		
38	Наличие обучающихся, занявших призовые места в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, ЕГЭ муниципального, Республиканского уровня	3	В месяце участия Республиканский уровень – 36 Муниципальный уровень – 26 Заочный российский -16		
39	Очное участие в Российских, международных олимпиадах, конкурсах	3	Наличие участников -36		
40	Организация и проведение учебных семинаров, совещаний, конкурсов, мастер-классов	3	В месяце проведения		
41	Наличие педагогов, победителей различных конкурсов республиканского, муниципального уровня	3	В месяце участия Республиканский уровень – 36 Муниципальный уровень – 26 Заочный российский -16		
42	Наличие обучающихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах,	3	В месяце участия Республиканский уровень – 36 Муниципальный уровень – 26		

	соревнованиях, НПК муниципального, республиканского, российского уровней		Заочный российский -16		
42	Привлечение дополнительных источников финансирования	3			

4. Премирование по итогам года

- 4.1 Руководители структурных подразделений МКУ «Управление образования» ежегодно до 01 декабря текущего года представляют начальнику МКУ «Управление образования» справку об эффективности деятельности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, о наличии показателей в работе учреждений, на основании которых начальник МКУ «Управление образования» представляет ходатайство Главе Администрации МР «Усть-майский улус (район)» о премировании руководителей по итогам года.
- 4.2 При наличии экономии фонда оплаты труда по итогам текущего финансового года, Глава Администрации МР «Усть-Майский улус (район)» издает Распоряжение о выплате премии по итогам года.

Приложение №2
к Постановлению Администрации
муниципального района
Усть-Майский улус (район)
От «20» ноября 2017г
№ 697-п

Комиссия по премированию
руководителей образовательных учреждений, организаций
Усть-Майского улуса (района)

1. Слепцов А.Ю., заместитель Главы Администрации МР «Усть-Майский улус (район)»
- председатель комиссии.
2. Константина Ж.Н., начальник управления социального развития Администрации МР
«Усть-Майский улус (район)»- заместитель председателя комиссии
3. Бышка Л.В., и.о. начальника Муниципальное казенное учреждение «Управление
образования» Усть-Майского улуса (района)
4. Архипова Н.О., заместитель начальника МКУ «Управление образования»
5. Валеева Г.А., главный специалист по кадровой работе МКУ «Управление
образования» - секретарь комиссии.